

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวไทร
ตามประกาศโรงพยาบาลหัวไทร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวไทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวไทร

ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗
หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลหัวไทร
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ...ไม่มี.....
หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุวิมล รอดทองสุข
(นางสาวสุวิมล รอดทองสุข)
ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

ยุทธพงศ์ ณ นคร
(นายยุทธพงศ์ ณ นคร)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เพ็ญศิริ คีนประคอง
(นางสาวเพ็ญศิริ คีนประคอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลหัวไทร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหัวไทร.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๖ หมู่ ๔ ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๗๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุวิมล รอดทองสุข.....ตำแหน่ง.....นักกายภาพบำบัด.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลหัวไทร.....โทรศัพท์.....๐๙๓๕๘๓๙๓๔๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ paraom.pt@gmail.com.....LINE ID : suwi๑๑๕๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ สถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม ๗๐ %			คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/			
	๒. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น แห่ผ้าขึ้นธาตุ	บุคลากรเข้าร่วม ๔๐ %			คณะกรรมการชมรม จริยธรรม		/		
	๓.กิจกรรม งานวันเด็กร่วมกับชุมชน	บุคลากรเข้าร่วม ๔๐%			งานสุขศึกษาและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ		/		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดี	๔.กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณ โรงพยาบาล	บุคลากรเข้าร่วม ๘๐ %			คณะกรรมการ ENV	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๕.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรเข้าร่วม ๒๐%			คณะกรรมการ ITA	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๘๐.....คน๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๕๕.....ไตรมาส ๑=๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลหัวไทร จ.นครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม.๕. ประการ.(จิตอาสา) สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.จัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้และรณรงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชน ๒.จัดบริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพและให้บริการด้านสุขภาพ เช่น การตรวจสุขภาพฟัน ๓.จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เน้นการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน เช่น การตอบปัญหาสุขภาพ การเล่นที่หลากหลาย ๔.จัดกิจกรรมสันธนาการ แจกของที่ระลึกในการเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ประมาณ ๒,๐๐๐ คน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ศิริพงษ์ ผู้รายงาน
(นายพิระยุทธ ฉายวิริยะ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 11 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 25๖7

ลงชื่อ ยุทธพงศ์ นบ ๑๖๐๕
(นายยุทธพงศ์ ณ นคร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗