



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลหัวไทร.....หน่วยงาน โรงพยาบาลหัวไทร.....

สถานที่ตั้ง ๑๖ ม.๔ ต.หัวไทร อ.หัวไทร จ. นครศรีธรรมราช ๘๐๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุวิมล รอดทองสุข.....ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด.....

สังกัด โรงพยาบาลหัวไทร.....โทรศัพท์ ๐๙๓๕๘๓๙๓๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ paraom.pt@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๐๐	๒๕๐	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้องค์กรส่งเสริม การทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ ส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษาใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรม ทำบุญ ตัก บาตร ในวันสำคัญ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรมส่งเสริมวัน สำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น แห่ผ้าขึ้นธาตุ ถวายเทียนพรรษา ๓.กิจกรรม งานวันเด็ก ร่วมกับชุมชน ๔. กิจกรรม มุทิตาจิต ให้กับผู้เกษียณ	บุคลากรเข้าร่วม ๘๐ % บุคลากรเข้าร่วม ๘๐ % บุคลากรเข้าร่วม ๔๐% บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ %	- - - -	- - - -	- - - -	/ - - -	- / / -	- - - -	- / - /

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทา ความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๕.กิจกรรม ยกย่อง คนดี ศรีหัวไทร	๓ คน/ปี	มีความภาคภูมิใจ	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	-	-	-	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของ ตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่ง แวดล้อม	๖.กิจกรรม จิตอาสา พัฒนาชุมชน ๗.กิจกรรมทำความ สะอาดบริเวณ โรงพยาบาล	บุคลากรเข้าร่วม ๔๐ % บุคลากรเข้าร่วม ๘๐ %	มีความเสียสละ	- -	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- -	/ -	- /	- -
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๘.กิจกรรมพัฒนา ช่องทางแจ้งข้อ ร้องเรียน เรื่องทุจริต และประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทาง เพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน	ระบบแจ้งข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางร้องเรียน	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	-	/	-	-

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๙.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)ภายในหน่วยงาน	-	-	-	คณะกรรมการ ITA	-	-	-	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๐.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	-	-	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	-	-	-	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๑๑.กิจกรรมรณรงค์ ขอ พรผู้สูงอายุในวัน สงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม ๘๐%และผู้เข้า รับบริการเข้า ร่วม ๓๐ คน	-มีความกตัญญูต่อผู้ อาวุโส -ผู้รับบริการพึงพอใจ	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	-	-	/	-
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๑๒.พัฒนาระบบเก็บ ข้อมูลของชมรม จริยธรรมอย่างเป็น ระบบ	-	-	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	-	-	-	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วม ๘๕%	-	-	คณะกรรมการ ITA	/	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๘๐.....คน๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม๑.....แห่ง๑.....แห่ง

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์กรมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบของสังคมและองค์กร และรู้จักการเสียสละ

ลงชื่อ พีระบุท ผู้เสนอแผน
(นายพีระบุท...ฉายาวิริยะ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 13 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ ยุทธพงศ์ นนทร ผู้อนุมัติแผน
(นายยุทธพงศ์ นนทร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 13 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗