

## สำเนาฉบับ

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๖)/ ๑๕๕๔

โรงพยาบาลหัวไทร  
๑๖ หมู่ที่ ๕ ต. หัวไทร อ.หัวไทร  
จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๗๐

๕๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช แจ้งให้โรงพยาบาลทุกแห่งถือปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช และให้ดำเนินการจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานเอง และรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลหัวไทรขอเรียนว่า ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ยุทธพงศ์ ณ นคร

(นายยุทธพงศ์ ณ นคร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร.๐๗๕-๓๘๘๘๕๑๓ ต่อ ๗๐๑

โทรสาร ๐๗๕-๓๘๘๘๓๘๘

หัวหน้ากลุ่มงาน

หัวหน้างาน

ผู้พิมพ์

ผู้ร่าง

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลหัวไทร ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช  
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โทรศัพท์ ..... ๐๗๕๓๘๘๕๑๑ ..... โทรสาร ..... ๐๗๕๓๘๘๓๘๘

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ได้แก่ ..... ทางจดหมาย E-mail และโทรศัพท์สายตรง .....

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ..... ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวาจา ..... ครั้ง  ทางกาย ..... ครั้ง
- ทางสายตา ..... ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ..... ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ..... ครั้ง ได้แก่ .....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....


๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

  
ผู้รายงาน  
(นายยุทธพงศ์ ณ นคร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวไทร  
ตามประกาศโรงพยาบาลหัวไทร  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวไทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวไทร

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหัวไทร

วัน/เดือน/ปี : ..... กันยายน ๒๕๖๕.....

หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลหัวไทร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(.....นายปิยพงศ์ ประพันธ์.....)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไป...

วันที่.....เดือน.....กันยายน..พ.ศ. ๒๕๖๕....

ผู้อนุมัติรับรอง



(.....นายยุทธพงศ์ ณ นคร.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร

วันที่.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ..๒๕๖๕..

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....